



delfort

Március 2017

delfort Magatartási Kódex

A Menedzsment bevezetője

A delfortgroup AG és leányvállalatai (delfort) a tevékenységét a

- Kitűnőség
- Tisztelet
- Felelősség
- Becsületesség
- Átláthatóság

kulcsfontosságú alapelvekre fekteti.

Hisszük, hogy a delfort ereje, jövőbeli növekedése és fejlődése a jó vállalatirányításhoz tanúsított elkötelezettségünktől, és a vevőinknek a delfort munkájával kapcsolatban tanúsított elismerésétől függ.

Abból a célból léptettük érvénybe ezt a magatartási kódexet, hogy a vállalatirányításnak ezen kulcsfontosságú alapelveit mindenki megértse és alkalmazza.

Ez a szabályzat vonatkozik mindenkire, aki a delfortot képviseli, beleértve a vezetőség tagjait, vezérigazgatókat, vezető tisztségviselőket, alkalmazottakat, megbízottakat, és üzleti partnereket.

A magaviselet alapjai

A Magatartási Kódex kötelező érvényű szabályokat tartalmaz a legfontosabb területekre vonatkozóan. A szabályzat, amikor szükséges, ki lesz egészítve további részletes céges iránymutatásokkal, és más belső céges általános instrukciókkal. A szabályzat nem csak mint iránymutató szolgál minden delfortalkalmazott számára, de ezen kívül a többi partnerünk figyelmét is fel kell hívni rá.

Nem minősül kötelezőnek a szabályzattal szembenelő utasítás egy előljáró részéről, és az engedtlenség ilyen esetben nem róható fel a beosztottal szemben kötelezettségzegésként.



Kitűnőség és fenntartható vállalati fejlődés

- A delfort kiáll a termékei, és termelési folyamatai kiválósága mellett. A termékei és szolgáltatásai elérik a minőség, fejlesztés, vevőközpontság legmagasabb színvonalát.
- A delfort elvárja az alkalmazottaitól, hogy szorgalom és pontosság tekintetében a szakmájuk legmagasabb elvárásai szerint tevékenykedjenek.
- A delfort kiáll a hosszú távú értékteremtés és növekedés által meghatározott fenntarthatóság mellett. Ennek központi elemei az innováció, minőség, és a hosszú távú kapcsolat a beszállítókkal, vevőkkel, és üzleti partnerekkel.

Törvényekhez és a belső szabályokhoz való igazodás

A delfort tiszteletben tartja a társadalmi szokásokat, és követi az összes rá vonatkozó törvényt és szabályt abban az országban, ahol kifejt termelő tevékenységét. Ezen felül tanulmányozzuk a belső csoportok működését, és az ahhoz kapcsolódó vállalati irányelveket, amelyeket folyamatosan korszerűsítünk. Bármilyen összeférhetlenséget a helyi törvényekkel, és a szükséges kiigazításokat azonnal jelenteni kell a közvetlen feljebbvalónak. Vitás kérdésekben a jogi szabályozás lesz érvényes.

Emberi Erőforrás

- A delfort céljává tűzi ki, hogy minden munkavállalójának biztos és inspiráló munkakörnyezetet biztosítson. Minden alkalmazottól elvárjuk, hogy a feladatait a munkabiztonság veszélyeztetése nélkül végezze el. Nem tolerálunk semmiféle gyermekfoglalkoztatást és kényszermunkát.
- Tiszteletben tartjuk az alkalmazottaink jogát az egyesülési szabadsághoz. Célunk, hogy hosszú távú és építő munkakapcsolatot építsünk ki a munkavállalók képviselőivel helyi, nemzeti és nemzetközi szinten.
- A delfort bátorítja az alkalmazottait, hogy vállaljanak szerepet a saját szakmai fejlődésükben, és személyes növekedésükben. A delfort elkötelezett az alkalmazottai irányában a korrekt, részlelhajlás nélküli és egyenlő bánásmódra.

Sokszínűség

- Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy munkatársaink számára egyformán megadjuk a lehetőséget hogy egy biztonságos, egészséges és szakmailag magas színvonalú és a sokszínűségnek teret engedő munkahelyen dolgozhassanak. Cégünkben nem ér senkit hátrány vagy diszkrimináció a neme, kora, vallása, származása, társadalmi háttere, bármilyen fogyatékosága, etnikai vagy nemzeti háttere, nemzetisége, politikai nézetei és szexuális orientációja miatt. A munkaerő toborzás, a fejlesztés, munkavállalóink



előmenetele vagy nyugdíjazása során szintén ezeket az elveket követjük. Ez az alapja a kultúránknak, amely teret enged a különböző nézeteknek, és az építő együttműködésnek.

Összeférhetlenség

- Az összeférhetlenségek olyan körülmények, amelyekben a személyes érdek és a delfort érdeke szemben áll egymással.
- El kell kerülni az összeférhetlenségeket, vagy bármilyen tevékenységet, amely az összeférhetlenséget létrehozza, vagy megvalósítja azt. Ha erre nincsen mód, akkor azt azonnal az előljáró tudomására kell hozni. A következő esetekben beszélhetünk összeférhetlenségről:
 - Üzleti tranzakció a delfort egy üzleti partnerével, amelyben közvetlen vagy közvetett részvétel van (családtagokon, vagy más kapcsolódó személyen keresztül).
 - Üzleti tranzakció a delfort egy olyan üzleti partnerével, amely családtagot vagy rokont alkalmaz, mint ügyvezető igazgató, vezető tisztviselő vagy akár egyszerű alkalmazott.

Ajándékok és/vagy egyéb ellátás nyújtása

A delfort nem tolerálja a korrupció semmilyen formáját.

- A delfort alkalmazottai a munkájukkal összefüggésben nem követelhetnek, vagy fogadhatnak el közvetlen, vagy közvetett juttatásokat maguk vagy mások részére, illetve nem ígérhetnek vagy nyújthatnak harmadik félnek olyat, amely megengedhetetlen módon befolyásolhatja üzleti tranzakciók alakulását. Ennek még a látszatát sem engedjük meg.
- Ajándékok és alacsony értékű vendéglátás a szokásos üzleti mérték keretein belül engedélyezettek, ha az nem ütközik az adott ország törvényi szabályozásába. Ha e felől kétség merül fel, akkor a közvetlen feletteshez kell fordulni.
- A pénznek vagy hasonló juttatásoknak (ajándékutalványok) felajánlása és elfogadása semmilyen esetben sem megengedett.

Tisztességes Verseny

A delfort elkötelezi magát a korrekt nyílt versenyre a versenytársaival, üzleti partnereivel, és más piaci résztvevővel. Külön hangsúlyt fektetünk a következő alapelvek figyelembevételére.

- Olyan megegyezések és összehangolt lépések, amelyeknek célja és hatása, hogy megelőzze, vagy korlátozza a versenyt szigorúan tilos.



delfort

- A versenytársakkal történő kommunikáció alkalmával semmilyen olyan információ nem kerülhet ki, amely eséllyel ronthatja a tisztességes verseny esélyeit.
- Tagság a delfort tevékenységi területéhez kapcsolódó egyesületekben, és a rendezvényeiken való részvétel előzetes engedélyhez kötött, és nem eredményezhet részvételt olyan tevékenységekben, amely veszélyezteti a tisztességes versenyt, vagy beleütközik a kereskedelmi és trösztellenes törvényekbe.
- Ha a tisztességes versenyt veszélyeztető dokumentum jut a birtokába, vagy ilyen beszélgetésben vesz részt, vagy egyéb módon bármilyen kommunikáció ilyen szempontból problémásnak tűnik, akkor azt be kell fejezni és a felettest értesíteni.

Támogatjuk a tisztességes versenyt azzal, hogy nem veszünk részt tisztességtelen üzleti tevékenységekben. Ezekbe beletartoznak a termékeinkkel kapcsolatos olyan állítások, amelyek a vevőink félrevezetéséhez vezethetnek. Nem becsmételjük a versenytársakat és nem engedjük ezt a reklámjainkban sem.

Tulajdon tisztelete

- A delfort tiszteletben tartja egy harmadik fél szellemi tulajdonát, ezért a mi gyártási technológiánkat bizalmasan kezeljük ugyanúgy, ahogy az üzleti partnereink bizalmas információit is.
- A saját területünkön minden delfort alkalmazottnak védenie kell a delfort, a beszállítóink, vevőink és más üzleti partnerek anyagi és nem anyagi javait.
- A delfort alkalmazottjaitól elvárjuk, hogy a termelő eszközöket, gépeket, céges autókat és más ilyen eszközöket, amelyek a delfort tulajdonai a megfelelő gondossággal kezeljék. Minden delfort alkalmazott feladata, hogy a cégcsoport tulajdonát képző forrásokat és eszközöket felelős módon, és csak a munkával kapcsolatban használja.

Bizalmas Információk kezelése

- Az alkalmazottak minden delforttal kapcsolatos anyagot, amelyet nem kimondottan nyilvános használatra szántak, bizalmasan kell kezeljen, és nem hozhatja őket versenytársak vagy olyan harmadik személy tudomására akikkel a delfortnak nem áll érdekében azokat az információkat megosztani. Ugyanez vonatkozik olyan információra is, amit harmadik fél oszt meg bizalmasan velünk.
- A delfort biztosítja, hogy személyes adatok a jogi keretek között kerüljenek felhasználásra, és hogy az érintett felek érdekei adatvédelmi szempontból nem sérüljenek.



Környezetvédelem

- A környezetvédelem és az ökológiailag felelős gyártástechnológia magas prioritású szempont a delfortnál.
- A delfort szem előtt tartja a fenntarthatóságot, a környezetbarát technológiák alkalmazását, és ökológiai lábnyomának folyamatos és rendszerszintű csökkentését.
- Ahhoz, hogy fejlesszünk és beépítsük a legjobb gyakorlatokat az egész ellátási láncba, szorosan együttműködünk az üzleti partnereinkkel a környezetszennyezési problémák megoldásában, és támogatunk minden kezdeményezést, ami előréviszi a környezeti felelősséget.

A Magatartási Kódex betartása

- Figyelembe véve a delfort és alkalmazottai közös érdekét abban, hogy alkalmazzák és megfeleljenek a szabályoknak, amelyek le lettek fektetve ebben a Magatartási Kódexben, azok megszegését vagy lehetséges megszegését azonnal jelenteni kell a közvetlen felettesnek. Ha nem világos, hogy a közvetlen vezető a megfelelő személy, akkor a helyi felső vezetés bármelyik tagjának, vagy a jogi osztálynak kell jelenteni.
- Azok a személyek, akik (lehetséges) szabálytalanságot jelentenek, nem szenvedhetnek hátrányt ebből fakadóan. Kérésre ezen személy személyazonossága titokban marad.

A köteleltségzegés következményei

- Kimondottan tilos megszegni a szabályokat, amit lefektettünk ebben a Magatartási Kódexben. Köteleltségzegés esetén a delfort fenntartja magának a jogot, hogy megtegye a megfelelő jogi lépéseket. Ezek a jogi lépések összhangban állnak az adott ország odavonatkozó jogi szabályozásával, a céges megegyezésekkel, munkajogi és büntetőjogi szabályozásával, és az egyén munkaszerződésével.