



## Etický Kodex delfort

### Úvodem od vedení společnosti

Společnost delfortgroup AG a její dceřiné společnosti (delfort) provádějí své obchodní aktivity na základě těchto hlavních principů:

- dokonalost,
- úcta,
- odpovědnost,
- bezúhonnost a
- transparentnost.

Věříme, že naše oddanost k řádnému vedení podniku a skutečnost, že zákazníci oceňují naši výkonnost, posiluje růst delfort a její rozvoj.

Sestavili jsme tento Etický kodex proto, abychom umožnili jednotné porozumění hlavním principům naší obchodní činnosti.

Tento Kodex se vztahuje na všechny osoby zastupující delfort včetně členů představenstva, generálních ředitelů, úředníků na seniorských pozicích, zaměstnanců, agentů a obchodních partnerů.

### Zásady Etického Kodexu

Etický Kodex obsahuje závazná pravidla pro nejdůležitější záležitosti. Tento Kodex v podobě vydaných detailních směrnic společnosti nebo jiných interních obecných předpisů bude vždy respektován. Nejen, že tento Kodex zastává funkci směrnice pro obchodní činnost všech zaměstnanců společnosti delfort, ale rovněž by s ním měli být obeznámeni naši obchodní partneři.

Jakékoliv pokyny od nadřízených zaměstnanců, které jsou v rozporu s Kodexem, nejsou závazné a nemohou být použity jako obrana při porušení pravidel.

### Dokonalost a podpora rozvoje společnosti

- Společnost delfort zaručuje dokonalost svých produktů a procesů. Naše zboží a služby po stránce kvality, inovace a orientace na zákazníka odpovídají nejvyšším standardům.
- Společnost delfort od svých zaměstnanců očekává, že jejich pracovní výsledky budou dosahovat nejvyšších standardů profesionální péle, preciznosti a dokonalosti.
- Delfort zaručuje udržitelnost vymezenou vytvářením trvalých hodnot a svým rozvojem. Hlavními prvky jsou inovace, kvalita a dlouhodobá spolupráce s dodavateli, zákazníky a jinými obchodními partnery.

## **Soulad se zákony a interními směrnicemi**

Společnost delfort jedná v souladu s příslušnými zákony a předpisy těch zemí, ve kterých provádí svou obchodní činnost a respektuje místní společenské standardy. Zároveň sleduje veškerá interní pravidla platná pro společnost i skupinu, přičemž tato pravidla se neustále aktualizují. Veškeré střety s právními předpisy a nezbytnými úpravami musí být neprodleně nahlášeny přímému nadřízenému, v případě pochybností jsou právní předpisy považovány za převažující.

## **Lidské zdroje**

- Cílem společnosti delfort je poskytnout zaměstnancům bezpečné a inspirativní pracovní prostředí. Všichni zaměstnanci musí své úkoly provádět bez toho, aby ohrozili bezpečnost pracovního prostředí. Netolerujeme žádný druh nucené práce či práce prováděné dětmi.
- Respektujeme právo našich zaměstnanců na svobodu spolčovací. Usilujeme o vytvoření dlouhodobého a konstruktivního pracovního vztahu se zástupci zaměstnanců na úrovni místní, národní a mezinárodní.
- Delfort se snaží zangažovat své zaměstnance tak, aby se sami podíleli na svém profesním rozvoji i osobním růstu. Delfort se zavazuje jednat se všemi svými zaměstnanci spravedlivě, nezaujatě a rovnocenně.

## **Rozmanitost**

- Naším cílem je poskytnout stejné možnosti všem našim zaměstnancům, ZAJISTI bezpečné, zdravé a profesionální pracovní prostředí, s prostorem pro rozmanitost. Neexistují žádné nevýhody a nespravedlivá diskriminace v souvislosti s pohlavím, věkem, náboženstvím, rasou, sociálním původem, zdravotním postižením, etnickým nebo národnostním původem, politickou příslušností a sexuální orientací.  
Jsme tím zavázáni při náborech, rozvoji, povýšení nebo odchodu do důchodu každého zaměstnance. To je základ naší kultury, jenž umožňuje různé pohledy na věc a kreativní spolupráci.

## **Střety zájmů**

- Za střety zájmů se považují okolnosti, za nichž si navzájem odporují zájmy osobní a zájmy delfort.
- Střetům zájmů a jiným činnostem, které by mohly mít podobu střetu zájmu či umožňovat takovou jejich interpretaci, je třeba se vyhýbat a pokud se takové činnosti vyhnout nelze, tato skutečnost je neprodleně nahlášena nadřízené osobě. Střet zájmů se může vyskytnout například v následujících situacích:
  - Obchodní transakce s obchodním partnerem delfort, při níž dochází k přímému či nepřímému zapojení (skrze rodinné příslušníky či jiné příbuzné osoby).
  - Obchodní transakce s obchodním partnerem delfort, do níž je zapojen

rodinný příslušník či jiná příbuzná osoba jednotlivě v pozici jednatele, výše postavené osoby nebo řádného zaměstnance spolu s rodinnými příslušníky či jinými příbuznými osobami.

## **Dary a/nebo zaručování výhod**

- Delfort netoleruje žádný druh korupce nebo úplatkářství.
  - V kontextu své profesní činnosti, žádný ze zaměstnanců delfort nepřijímá a nepožaduje přímé či nepřímé výhody zvláště pro sebe či pro jiné osoby, nedává příslib či nezaručuje takové výhody třetí straně, jež může být nápomocná ovlivnění obchodních transakcí nepřipustným způsobem. Naše společnost zároveň ani neumožňuje realizaci takovýchto činností.

Omezení, v jejichž rámci jsou zanedbatelné dary a pohostinství povoleny, jsou vymezena běžnými obchodními zvyklostmi a pouze tehdy, pokud neporušují zákony příslušné země. Veškeré nejasnosti jsou konzultovány s přímým nadřízeným.

- Nabízení či přijímání finančních obnosů nebo jiných podobných výhod (jako například dárkových poukázek) je v každém případě nepřipustné.

## **Spravedlivá hospodářská soutěž**

- Delfort se zavazuje k vykonávání spravedlivých praktik hospodářské soutěže vůči ostatním soutěžitelům, obchodním partnerům či jiným účastníkům trhu. Sledujeme obzvláště následující zásady:
  - Dohody a dohodnuté praktiky, jejichž předmětem či efektem by bylo zabránění či omezení hospodářské soutěže, jsou přísně zakázány.
  - Při komunikaci se soutěžiteli se neposkytují žádné informace, které by mohly napomáhat narušování spravedlivé hospodářské soutěže.
  - Členství v asociacích, které se vztahují k obchodní oblasti společnosti delfort, a účast na jejich událostech nemají za důsledek žádné činnosti zabraňující spravedlivé hospodářské soutěži a neporušují obchodní zákony či zákony o hospodářské soutěži a musí dojít k jejich přednostnímu schválení příslušným nadřízeným pracovníkem.
  - V případě příjmu dokumentů, účasti na diskuzích či účasti jiného druhu, kde by ochrana hospodářské soutěže mohla působit problematicky, tento druh komunikace musí být neprodleně ukončen a nadřízený pracovník musí být o této skutečnosti informován.
- Dokazujeme náš zájem o zachování spravedlivé hospodářské soutěže tím, že se zdržujeme nekalých obchodních praktik. Tyto zahrnují takové výroky týkající se našich produktů, které by mohly být pro zákazníky zavádějící. Neznevažujeme své soutěžitele a neúčastníme se reklamy, jež je nepřipustná.

## **Úcta k vlastnictví**

- Delfort respektuje duševní vlastnictví třetích stran. Z tohoto důvodu

považujeme své know-how i tajné informace o našich obchodních partnerech za přísně důvěrné.

- Zaměstnanci delfort v rámci svých odpovědností chrání hmotné i nehmotné jmění společnosti delfort, jejích dodavatelů, zákazníků a jiných obchodních partnerů.
- Očekává se, že zaměstnanci společnosti delfort budou nakládat s vybavením, stroji, nářadím, firemními vozidly i jinými předměty, které jsou vlastnictvím společnosti delfort, s řádnou péčí. Povinností každého zaměstnance společnosti delfort je používat zdroje a majetek společnosti odpovědně a pouze za účelem spojeným s obchodní činností společnost



delfort

## Zacházení s důvěrnými informacemi

- Zaměstnanci zacházejí se všemi záležitostmi spojenými s delfort, které nejsou konkrétně považovány za záležitosti určené veřejnosti, jako s důvěrnými informacemi a tyto informace nezveřejňují konkurenčním společnostem nebo jiným osobám, jejichž povědomí o těchto důvěrných informacích není v zájmu společnosti delfort. Toto se týká také informací, které byly získány za důvěry třetí strany.
- Delfort zajišťuje, že osobní údaje jsou používány pouze v rámci právních mezí, a že zájmy stran ovlivněných ochranou důvěrnosti nejsou porušeny.

## Ekologické praktiky

- Ochrana životního prostředí a ekologicky odpovědné výrobní metody jsou pro delfort naprostou prioritou.
- Delfort se zaměřuje na udržitelnost, využití ekologicky šetrných technologií a neustálé systematické zlepšování ekologické stopy, již výroba společnosti delfort zanechává.
- Úzce spolupracujeme s našimi obchodními partnery na problémech týkajících se životního prostředí a podporujeme iniciativu pro ekologickou odpovědnost tak, abychom napříč celým dodavatelským řetězcem rozvíjeli a implementovali nejlepší možné praktiky.

## Implementace etického kodexu

- Vzhledem k zájmu společnosti delfort a jejích zaměstnanců na zavedení a zajištění souladu pravidel, jak je vymezeno tímto Etickým Kodexem, porušení či potenciální porušení těchto pravidel je neprodleně nahlášeno příslušnému přímému nadřízenému. V případě, že má nahlášující osoba obavy z nahlášení situace přímému nadřízenému, informuje tato osoba kteréhokoliv manažera z vrcholového managementu či právního oddělení.
- Osoba (osoby) nahlášující (potenciální) porušení pravidel nebude z důvodu nahlášení takovéto skutečnosti znevýhodněna. Na žádost nahlášující osoby bude její identita považována za důvěrnou informaci.



delfort

### **Důsledky porušení pravidel**

- Porušení pravidel vymezených tímto Etickým Kodexem je výslovně zakázáno. V případě porušení pravidel má společnost delfort právo na podniknutí příslušných právních úkonů. Tyto právní úkony probíhají v souladu s platnými národními předpisy, obchodními smlouvami, pracovním a trestním právem a jednotlivými pracovními smlouvami.